

*Ústav archeologické památkové péče Brno*  
*veřejná výzkumná instituce*  
*Kaloudova 1321/30, 614 00 Brno*

**Plán genderové rovnosti pro léta 2026–2028**  
**opatření a akce**

úplné znění účinné od 1. 2. 2026

V Brně dne 30. 1. 2026

## ÚVOD

Podpora kulturních a institucionálních změn zaměřených na zvyšování genderové rovnosti je dnes prioritou evropské vědní politiky, financování a vzdělávání a také běžnou praxí na zahraničních vědeckých a akademických pracovištích. Rovné příležitosti v pracovních podmínkách, kariérním růstu, hodnocení a odměňování jsou základními prioritami moderní vědecké instituce. Ústav archeologické památkové péče, veřejná výzkumná instituce (ÚAPP Brno, v. v. i.) vypracováním a přijetím plánu zajištění genderové rovnosti potvrzuje zájem na rozvoji a snahu být moderní vědeckou institucí. Cílem plánu je pracovat na možnostech zlepšení pracovních podmínek, kultury a prostředí, aby bylo dosaženo

### Plán genderové rovnosti ÚAPP Brno, v. v. i. (GEP ÚAPP Brno, v. v. i.) pro léta 2026-2028 opatření a akce

#### Proměna organizační kultury, sladování práce a osobního života

CÍL	OPATŘENÍ/ POPIS AKCE	CÍLOVÁ SKUPINA	TERMÍN/OBDOBÍ	INDIKÁTORY
Zavést politiku genderové rovnosti	Vytvoření a zveřejnění plánu GEP  Každoroční zveřejnění zprávy o naplnění GEP na stránkách instituce	Všichni zaměstnanci	2/2026	Zveřejněn plán
Zvýšit osvětu a povědomí o problematice genderové rovnosti	Přednáška/workshop	Všichni zaměstnanci	Od 9/2026+	Počet provedených přednášek a počet zúčastněných zaměstnanců
Identifikovat a řešit případnou genderovou nerovnost v odměňování	Realizace analýzy odměňování z pohledu genderové rovnosti pomocí vhodného analytického nástroje  Na základě analýzy aktualizace Vnitřního mzdového předpisu	vz	10/2026  12/2026	Výsledky analýzy  VMP – případná aktualizace
Ukotvení možnosti flexibility na ÚAPP Brno, v. v. i.	Definovat práci, kterou je možno vykonávat z jiného místa, tak aby byla dostupná pro všechny typy zaměstnanců	vz	2026-2027	

	Práce z domova  Sick Days			
Podpora rodičů s malými dětmi na pracovišti	Cílem je zlepšit podmínky pro zaměstnance s dětmi a vytvořit pracovní prostředí, které podporuje sladění pracovního a rodinného života.	vz	2026	Umožnění rodičům využít firemní mateřskou školku „Lentilka“ jako řešení péče o děti v rámci pracovní doby

### 1. Genderová rovnováha ve vedení a rozhodování

CÍL	OPATŘENÍ/ POPIS AKCE	CÍLOVÁ SKUPINA	TERMÍN/OBDOBÍ	INDIKÁTORY
Monitoring a vývoj personálního zastoupení UÁPP Brno, v. v. i.	Sběr a vyhodnocení genderově segregovaných dat	vz	2026,2027 2028	Výstup ve výroční zprávě

### 2. Genderová rovnost v náboru a kariérním růstu

CÍL	OPATŘENÍ/ POPIS AKCE	CÍLOVÁ SKUPINA	TERMÍN/OBDOBÍ	INDIKÁTORY
Genderově korektní inzerce	Jazykově upravit standart inzerce v obou jazykových tvarech – působit na cílené oslovení žen i mužů do výběrových řízení	Noví zaměstnanci	2026 - 2028	Inzerce veškerých pracovních pozic užívá genderově inkluzivní jazyk
Genderově vyvážená výběrová komise	Monitorovat zastoupení žen a mužů ve výběrových komisích	Zájemci o práci, komise	2026-2028	Genderová statistika členů/něk výběrové komise

### 3. Opatření proti genderově podmíněnému násilí včetně sexuálního obtěžování

CÍL	OPATŘENÍ/ POPIS AKCE	CÍLOVÁ SKUPINA	TERMÍN/OBDOBÍ	INDIKÁTORY
Podpora opatření proti sexuálnímu násilí	Jmenování kontaktní osoby	vz	2026	Určená osoba
Zajištění dostatečného proškolení	Zajistit školení kontaktní osoby	Kontaktní osoba	2026	Uskutečněné školení
Vytvoření bezpečného prostoru pro nahlášení nevhodného chování	Určení vhodných nástrojů pro řešení případného genderově podmíněného násilí	KO	2026, 2027, 2028	Přijaté opatření/směrnice
Prevence nevhodného chování	Školení všech zaměstnaných osob na téma genderově podmíněného násilí	vz	2026, 2027, 2028	Počet uskutečněných školení, počet zúčastněných